

## ELNÖKI BESZÁMOLÓ

az ETE 2021. évi tevékenységéről, gazdálkodásáról

Tisztelt Küldöttközgyűlés!

Azt hiszem mindannyiunk örömére szolgál, hogy két év írásban lefolytatott Küldöttközgyűlése után végre személyesen találkozhatunk!

Elnöki beszámolómban foglalom össze és értékelem Egyesületünk elmúlt évi tevékenységét, gazdálkodásának eredményeit és ez évi terveinket. Ugyanakkor mivel 2022-ben tisztújító közgyűlést tartunk, néhány szóban az eltelt öt esztendő ETÉ-s ügyeiről is említést teszek.

Sajnos mindannyiunk mindennapi életét, munkáját jelentősen megnehezítette 2021-ben is a koronavírus járvány és ez jelentősen kihatott Egyesületünk életére. Egyesületünk, a többi civil szervezethez hasonlóan a találkozásokra, szakmai-emberi tapasztalatcserére, hírek információk átadására épül. Bár ma már számos elektronikus lehetőség áll rendelkezésünkre a virtuális kapcsolattartás elősegítésére, ezek hatékonysága, „személyes” jellege nem tudja pótolni a valódi élő kapcsolatok lehetőségeit. Talán már reménykedhetünk abban, hogy 2022 őszére nem térünk vissza a lezárások korába...

2021-ben, csak úgy, mint a megelőző évben az egyesületi munkát is jelentősen korlátozta a járvány. Egyesületi programjaink, munkatervünk a közösségi szakmai tájékoztatásra, a vitára, a tapasztalatcserére, közös programokra, szakmai kirándulásokra épül. Ezek jelentős részét a járványügyi korlátozások, illetve saját magunk, munkatársaink, tagtársaink egészségének védelme ellehetetlenítette. Ugyanakkor - ha nem is teljes mértékben – néhány rendezvényt sikeresen megtartottunk személyes részvétellel, vagy hibrid

formában. Mindenesetre külön köszönet jár azon szervezeti egységeinknek, amelyek - vállalva a sikertelenség kockázatát – kihasználták a járvány lefolyásának „ablakait” – mertek kisebb vagy nagyobb rendezvényeket tartani.

Egyesületünk vezetősége, szakosztályaink és területi szerveink ilyen feltételek mellett igyekeztek tavaly az Alapszabályunkban meghatározott feladataikat ellátni, illetve a munkatervünkben szereplő programokat megszervezni.

Egyesületünk múlt évi Küldöttközgyűlése írásos határozathozatallal valósult meg és ott olyan döntést hoztunk, hogy a tavaly esedékes egyesületi tisztújítást egy évvel, azaz idénre elhalasztjuk. Tettük ezt azért, mert úgy gondoltuk, hogy egy nagyobb „mélységű”, átfogó tisztújításnak jött el az ideje, s ezt írásban, vagy a virtuális térben nehéz lett volna hatékonyan elvégezni, mivel egy tisztújítás előkészítése sok egyeztetést, meg- és rábeszélést igényel.

Tavaly a szokásunktól eltérően nem az év indításakor, hanem ősszel tartottuk meg – 1 év kihagyás után – hagyományos elnök-titkári értekezletünket. A megbeszélés fő fókusza a tisztújítás, illetve az ETE megújulása volt. Előzőleg Egyesületünk elnöksége úgy döntött, hogy egy (elektronikus) írásos közvéleménykutatást tart a tagság körében az Egyesületről annak munkájáról, életéről és a változtatások szükségességéről és irányáról. Bár a vártnál jóval kisebb arányban érkeztek válaszok, azok irányultsága, jellege módot adott néhány következtetésre, amelyből a változtatások szükséges iránya kirajzolódik.

A tavalyi munkatervben szerepeltetett rendezvények közül elmaradt az ETE tervezett nagykonferenciája, azt ez év februárjára ütemeztük át a járványhelyzet bizonytalansága miatt, de azt is el kellett halasztani, így idén májusban, közgyűlésünket megelőzően tartottuk meg (VIII. ETE Villamos Energia Konferencia). Szerencsére – és a szervező szakosztályoknak hála - sikerült megrendezni a KLENEN'21 konferenciát (kétszeri halasztása után szeptemberben) és a hagyományos szeptemberi Távhő Vándorgyűlést. Az MVM Csoport szervezésében, az ETE Gázszakosztály aktív részvételével tavaly októberben megtartották az 51. Nemzetközi Gázkonferenciát. A MET vezetésével ősszel támogatásunkkal szintén hibrid módon került megrendezésre a kárpát medencei energetikusokat összefogó hagyományos Magyar Energia Konferenciát.

Szervezeti egységeink működését is jelentősen korlátozták a lezárások, több tervezett rendezvény elmaradt, a Szenior Klub rendszeres rendezvényeit is szüneteltettük - bár 2021. őszén újra indítottuk, de végül a rendezvényeket kénytelenek voltunk újra berekeszteni - idős tagjaink egészségvédelme érdekében." Szakmai üzemlátogatásokra, kirándulásokra természetesen nem került sor. Több szakosztályunk ugyanakkor - ha korlátozott mértékben is – jól tudott működni. A korábban említett Távhő-, az Energiahatékonysági és a Gázosztály mellett a közelmúltban létrehozott Megújuló Energia és Energiatárolási szakosztály is szervezett – virtuális -rendezvényt, ugyanakkor több szakosztályunk és területi szervezetünk nem tudott érdemi tevékenységet felmutatni, illetve csak virtuális események követésére volt módjuk.

Szakmai folyóiratunk az ENERGIAGAZDÁLKODÁS számai terv szerint megjelentek, a járványhelyzet a kiadást nem befolyásolta azonban az infláció hatása a költségeinkben megjelent.

Egyesületünk gazdálkodása – bár 1, 385 millió Ft veszteséget mutat - összességében eredményesnek tekinthető. A bevételi oldalon az egyéni tagdíjbevétel utóbbi években tapasztalt lassú csökkenése megállt. A veszteséget döntően a betervezett nagykonferencia ez évre halasztása, illetve egyes költségeknél a tavaly már „beindult” infláció okozta, továbbá azon informatikai kiadások, amelyeket a virtuális rendezvények, ülések technikai feltételének megteremtése érdekében tettünk meg.

A járványügyi helyzetben a társegyesületekkel, illetve a felsőoktatási- és kutatóintézetekkel folytatott együttműködésünk is visszafogott volt az elmúlt évben, de több szakosztályunk, illetve területi szervezetünk sikeresen együttműködött a helyi szervezetekkel, egyetemekkel, illetve a mérnökkamara helyi szervezeteivel.

A tisztújítás kapcsán, illetve a korábban említett kérdőíves felmérés alapján Egyesületünk helyzetéről a következő főbb megállapításokat tehetjük, amelyek egyben feladatuk szolgálnak az új egyesületi vezetés számára, hogy – most már talán a járvány végleges lecsengését követően újult erővel, friss energiával láthassanak hozzá az egyesületi munka megújításának.



- Egyesületünk jelenleg 18 szervezeti egységgel – területi szervezettel illetve szakosztállyal - rendelkezik az ország egész területére kiterjedően. Taglétszámunk 785 fő.
- Egyesületünk anyagi helyzete stabilnak tekinthető. Az elmúlt 2 évtizedben a „technikai zéró” eredményt tűztük ki célul, azaz a nonprofit jellegű működést. Visszatekintve általában a  $\pm 1,5$  millió Ft -os eredmény-sávban zártuk a gazdasági éveket, az esetek döntő többségében a pozitív tartományban. Ugyanakkor az Egyesületünk jelentős vagyonnal rendelkezik pénzügyi befektetések révén, ami a biztonságos működést legalább középtávon garantálni képes.
- Egyesületünk image-e elég jónak mondható a szakma, az iparági vállalatok a szakemberek és az energetikai kormányzat szereplői körében. Néhány területi szervezetünk esetében ez helyi szinten külön is figyelemre méltó. Ezt akkor is elmondhatjuk, ha hazánkban a szakmai civil szervezetek társadalmi megítélése, kormányzati megbecsültsége nagyon ellentmondásos. Belső teljesítményünk - a szervezeti aktivitás csökkenésével - azonban *valószínűleg* alacsonyabb, mint amit a külső szemlélők gondolnak rólunk
- Egyesületünk tagsága és vezetése előregedett, a tagság és az elnökség átlagos életkora magas, nem voltunk sikeresek a fiatal szakemberek bevonása terén. Vezetőségünk körében - akár az Egyesületi vezetés, akár a szakosztályok és területi szervezetek esetében - ma már kevesen vannak aktív iparági vezetők. Nem vagyunk sikeresek az egyetemi ifjúság bevonása terén, pedig ma már elmondhatjuk, hogy van társadalmi érdeklődés az energetikát érintő kérdések iránt. Egyesületünk egyik fő alapítója volt az Energetikai Szakkollégiumnak, amely évekig *quasi* Egyesületünk ifjúsági szakosztályaként működött, de teljes jogi leválásukat követően az utóbbi évtizedben nem sikerült Egyesületünkbe vonzani az egyetemi ifjúságot. Ez alól talán a Távhő Szakosztályunk jelent üdítő kivételt. Ezt Egyesületünk, illetve szervezeteink új vezetésének kiemelkedő feladatává kell tenni.
- Egyesültünk a szélesebb közvélemény előtt nem ismert, rendezvényeinkről állásfoglalásainkról – bár több éve ilyen nem tettünk közzé- a médiából nem értesülnek. Ennek egyik oka, hogy nem folytatunk politikai tevékenységet, ezt a jövőre nézve is érdemes betartatnunk. Szakmai rendezvényeink – bár szakmailag elismertek, sikeresek - főképp csak szűkebb kört vonzanak. Nyitni kellene a szélesebb szakmai és

nemcsak szakmai közvélemény felé, a média, ezen belül a szociális média irányába.

- Szakmai téren az új, nem hagyományos energetikai tevékenységeket végzőket nagyobb arányban kellene bevonni Egyesületünk munkájába. Egyesületünk tevékenységével, ennek megfelelően szervezeti struktúrájával igyekeztünk alkalmazkodni az aktuális energetikai kihívások irányának megfelelően, ezt a jövőben is folyamatosan figyelembe kell vennünk.
- Sajnálatos módon a tagság előregedésével párhuzamosan a szervezeti aktivitásunk csökkent. Ez t a folyamatot a pandémia az utóbbi 2 évben egyértelműen felgyorsította. Mindemellett az a tapasztalatunk, hogy sikerünk döntően egyes elhivatott vezetőkön múlik, még a nehéz pandémiás időszakokban is vannak olyan szervezeti egységeink, amelyek példásan tudtak -tudnak működni. Minden változtatásnál, tisztújítás esetén erre különösen érdemes odafigyelnünk.

A 2022. év célkitűzéseit a Küldöttközgyűlésre előterjesztett munkaprogramunk tartalmazza. Ez program az eltelt 2 év helyzete alapján a korábbi éveknél szerényebb és szervezeti egységeink sem jeleztek ambiciózus terveket. Ugyanakkor az élet nem áll meg, a szakma fejlődik, változik, a technikai fejlődés és a szakmai tevékenységet szabályozó jogi keretek változása a járványhelyzetben is folyamatos, az energetika „forradalma” változatlan tempóban halad. Nem engedhetjük meg tehát, hogy az ETE „leálljon”. Az új ETE vezetőségnek van rá lehetősége, hogy a munkaprogramot még az év második fele tekintetében kibővítsé. Megítélésem szerint a tisztújítás alkalmával nem sikerült minden szakosztályunkat, illetve területi szervezeteinket „revitalizálni”. Az új vezetőségnek érdemes lesz erre is odafigyelni.

Idei rendezvényprogramunkban kiemelten szerepel a már megvalósult KLENEN '22 konferencia, és a VIII. Villamos Energia Konferencia. Programunk tartalmazza a szeptemberi Távhő Vándorgyűlést és a fő szervezők szintén szeptemberre datálják az 52. Nemzetközi Gázkonferencia megtartását. Az új vezetésnek javaslom, hogy az ősszel tartsák meg az Elnök-titkári értekezletet, amelyen a vezetés új programját meg lehet hirdetni, illetve egyeztetni a szervezeti egységek vezetőivel.

Gazdasági tervünk ez évre is az utóbbi években megszokott módon tartalmazza előirányzott bevételeinket és kiadásainkat.

Szeretnék az elmúlt évben, a nehéz helyzetben való sikeres helytállásukért külön köszönetet mondani Wiegand Győző elnökhelyettesnek az Egyesület ügyvezetésében kifejtett áldozatos munkájáért. Köszönet illeti Kaposvári Reginát is a Titkárságon végzett munkájáért.

Végül a magam részéről, leköszönő elnökként szeretném hálámat kifejezni a 21 éven át belém helyezett bizalomért és szeretném a megköszönni azt a sokrétű segítséget, amelyet a feladat elvégzéséhez a tagságtól és a vezetéstől kaptam. Bízom abban, hogy a ma megválasztandó új ETE vezetés képes lesz Egyesületünket egy újabb sikeres időszakba vezetni.

Budapest, 2022. május

Bakács István s.k.  
elnök